



In te vullen door LG/HR adviseur:

Is de functie gekoppeld : **Nee**

Indien ja, waaraan is de functie gekoppeld : **n.v.t.**

Is het tijdelijke formatie of vaste formatie : **eerste instantie tijdelijk, na 1 jaar evaluatie i.r.t. verlenging.**

Senior Contractmanager Sociaal Domein Regio Midden-Holland

Zoek jij extra uitdaging naast en verdieping van je functie als contractmanager in het Sociaal Domein? Een baan waarin je jouw overstijgende blik kwijt kunt en je jouw visie op contractmanagement samen met collega's handen en voeten kunt geven? Waar jouw mening dus telt en jouw goede ideeën worden uitgevoerd? Solliciteer dan bij de GRJW! Als #smaakmaker kun je hier je tanden zetten in meer dan kaas en stroopwafels! Zo zoeken we een coördinator die aan de slag gaat met het contractmanagement Sociaal Domein in Midden-Holland .

Met wie ga je werken?

- De gemeenten Bodegraven-Reeuwijk, Krimpenerwaard, Waddinxveen, Zuidplas en Gouda hebben hun krachten op het gebied van beleid, inkoop en het contractmanagement en – beheer van zorg- en ondersteuning op het terrein van Jeugd en Wmo gebundeld in de GRJW voor de regio Midden Holland;
- Het contractmanagement is belegd bij een team van nu zeven contractmanagers die nauw samenwerken met de collega's uit het team contractbeheer en de collega's van beleid en het project inkoop;
- *De huidige regionale werkorganisatie (RWO) is volop in ontwikkeling en bereidt zich voor op de vorming van een Gemeenschappelijke regeling (GR).* De komende periode worden stappen gezet in het robuuster organiseren en verbinden van de verschillende werkzaamheden;
- Wil je meer weten? Kijk ook eens op www.nsdmh.nl

Wat ga je doen?

- Je gaat aan de slag met de verdere professionalisering van contractmanagement;
- Je bent eerste aanspreekpunt en sparringpartner voor zowel de contractmanagers als het afdelingshoofd;
- Je vertegenwoordigt contractmanagement richting bestuur, management en contractbeheer en zorgaanbieders;
- Je bent verantwoordelijk voor het opstellen van teamdoelstellingen en het leveren van de contactmanagementbijdrage aan het GRJW jaarprogramma;
- Je prioriteert, plant en coördineert de werkzaamheden voortvloeiend uit het jaarprogramma, bewaakt het overzicht en hebt een oplossingsgericht manier van knelpunten bespreekbaar maken;
- Je bent verantwoordelijk voor de organisatie van de fysieke overlegtafel en bewaakt de algehele communicatie naar aanbieders (nieuwsberichten, nieuwsbrief);
- Je stimuleert een cultuur van continu verbeteren, een uniforme manier van werken en toepassen van werkmethoden en draagt de afgesproken kaders uit;
- Je trekt enthousiast samen met de coördinator contractbeheer op in het op elkaar aansluiten en optimaliseren van de werkprocessen van contractmanagement en contractbeheer;
- Je vormt op inspirerende en verbindende wijze een linking pin tussen de collega's van beleid, toezicht, het project inkoop en de staf waaronder informatievoorziening. Waar nodig adviseer je het bestuurlijk overleg van de vijf wethouders;
- Je volgt bovenregionale en landelijke ontwikkelingen (bijvoorbeeld via VNG) op de voet en vertaalt deze naar toepassingsmogelijkheden voor contractmanagement en- beheer.

Waarom is dit misschien de baan voor jou?

Heb jij passie voor contractmanagement en breng je zaken graag naar een volgend niveau? Vind je het een leuke uitdaging om dit te combineren met het coördineren van een geweldig team in een dynamische regionale omgeving? Dan is dit een kans die je niet mag missen!

Wat zegt je collega?

“Ik werk als contractmanager in het team. Het leuke aan dit werk is dat ik met mijn werkzaamheden bij draag aan een beter sociaal domein door te zorgen dat zoveel mogelijk zorggelden effectief en efficiënt worden ingezet. Samen met zorgaanbieders en met de gemeenten in de regio ga je in gesprek om te kijken wat er beter kan in de regionale samenwerking. Dat geeft veel voldoening omdat er sprake is van veel afwisseling. Met zorgaanbieders voer je gesprekken over de kwaliteit en de effectiviteit van de geleverde zorg. Intern kijk ik naar welke processen er binnen de uitvoeringsorganisatie efficiënter kunnen. Ik werk graag vanuit Gouda voor de regio omdat data gedreven werken een van de belangrijke speerpunten is. Daarnaast is het fijn om in regio verband te werken met de verschillende gemeenten in de regio. Samen met beleidsmedewerkers vanuit de verschillende gemeenten kom je driewekelijks bij elkaar om na te denken over de verbetering van het zorglandschap en de regionale samenwerking. Er is veel commitment om met elkaar het sociaal domein te verbeteren voor haar inwoners.”

Wat heb jij in huis?

- HBO/ WO werk – en denkniveau;
- Aantoonbare ervaring in en kennis van het inkoopvak/contractmanagement. Ervaring binnen het sociaal domein of zorg is hierbij een pré;
- Je bent een gedegen gesprekspartner en een communicatief vaardig adviseur, op diverse niveaus, bestuurlijk, management, medewerkers en de aanbieders;
- Je bent een echte verbinder en denkt in mogelijkheden en oplossingen;
- Je weet prioriteiten te stellen en daarop te sturen en hebt affiniteit met het inrichten en optimaliseren van werkprocessen.

Dit bieden wij:

- Als jouw werk het toelaat behoort hybride werken tot de mogelijkheden, waarbij we een goede werk-privé balans centraal stellen;
- Mooi modern, centraal gelegen, Huis van de Stad met een #smaakvol bedrijfsrestaurant;
- Goede ICT voorzieningen met o.a. een ruime keuze in smartphones die je voor werk en privé mag gebruiken;
- Ruim aanbod secundaire arbeidsvoorwaarden;
- Platte organisatie met veel ruimte voor eigen inbreng;
- Individueel keuzebudget van 17,05 % wat je kunt inzetten voor verschillende doelen zoals bijvoorbeeld een opleiding, extra salaris of verlof;
- Veel aandacht voor persoonlijke ontwikkeling met jouw eigen ontwikkelbudget;
- Groot aanbod op het gebied van jouw ontwikkeling en vitaliteit via de GoudAcademie, zoals opleidingen, (online)trainingen, e-learnings, webinars, masterclasses en e-books;

✓ **Salaris en contract**

Het gaat om een functie voor 36 uur waarvan 18 uur coördinatie en 18 uur als contractmanager, waarbij we altijd met een contract voor een jaar starten. Na het eerste jaar vind er een evaluatie plaats waarbij de mogelijkheid tot verlenging besproken wordt. Het salaris is afhankelijk van opleiding en ervaring en betreft maximaal € bruto per maand op basis van 36 uur per week (schaal 12, salaristabel per 2 januari 2023).

Enthousiast?

Wil je ook als #smaakmaker bij ons aan de slag? Solliciteer dan meteen via de button dit kan tot en met woensdag 3 mei as.

Meer weten?

Meer informatie over de functie kun je opvragen bij, Teammanager... via 06-..... Voor meer informatie over de procedure kun je contact opnemen met ..., afdeling HRM via:

Sollicitatieprocedure:

Na de sluitingstermijn van de vacature krijg je zo snel mogelijk een reactie op jouw sollicitatie. Na een eerste selectie benaderen we de kandidaten voor een sollicitatiegesprek. We houden maximaal 3 sollicitatiegesprekken, de gesprekken zullen fysiek of via ZOOM plaatsvinden. Eventueel maken we gebruik van een referentieonderzoek en/of (online) assessment. Ben jij onze #smaakmaker, dan krijg je nog een afrondend arbeidsvoorwaardengesprek. Van al onze nieuwe collega's vragen we een verklaring omtrent gedrag (VOG).